

## MEGÁLLAPODÁS a 2011. évi bérintézkedésekről

amelyet megkötöttek alulírott helyen és időben egyfelől a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató, másfelől a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (együttesen: Felek) az alábbi feltételekkel:

### I. Személyi alapbér kompenzáció

A MÁV Zrt.-nél, mint a MÁV-START Zrt. Alapítójánál e tárgyban létrejött megállapodásnak és a MÁV Csoport csoportszintű érdekeinek megfelelően, továbbá a hatályos személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvényből fakadó, családi kedvezmény nélkül számított nettó keresetsökkenés ellensúlyozására, a nettó keresetek szintentartása érdekében a 293 400 Ft/fő/hó alatti bruttó keresetknél személyi alapbér kompenzáció kerül végrehajtásra egyénenként, a számított bruttó keresetek alapján.

A számított bruttó keresetként a következőket kell figyelembe venni:

- o személyi alapbér
- o műszakpótlék
- o nyelvpótlék
- o vasutas szakmai gyakorlati idő elismerése (2010. IV. negyedéves összegének egyharmada)
- o kocsivizsgálók külön díjazása

(melyek – a vasutas szakmai gyakorlati idő elismerése kivételével – a 2010. december 31-én és 2011. január 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2010. december 31-i adatai).

A személyi alapbér kompenzáció egyénenként kerül kiszámításra, az 1. sz. melléklet táblázata figyelembe vételével, a következők szerint:

- o a számított havi bruttó keresethez tartozó „Kompenzáció” táblázat szerinti összegét vissza kell osztani egy olyan arányszámmal, amelyet úgy képezzünk, hogy a munkavállaló számított bruttó keresetét osztjuk a 2010. december 31-i személyi alapbérével (kocsivizsgálók esetében a személyi alapbér és kocsivizsgálók külön díjazása összegével),
- o az így kapott összeggel kell a munkavállaló 2010. december 31-i személyi alapbérét megnövelni (a kerekítés általános szabályai szerint 100 Ft-ra kerekítve).

A személyi alapbér kompenzáció a MÁV-START Zrt. 2010. december 31-én és 2011. január 1-jén egyaránt statisztikai állományban – és a bérfelvezetés végrehajtásakor a MÁV-START Zrt.-vel munkaviszonyban – lévő, 293 400 Ft/fő/hó alatti – a fentiek szerint számított – bruttó keresettel rendelkező teljes- és részmunkaidős érintett munkavállalói részére jár. A jogi állományban lévők személyi alapbér kompenzációját a státuszukban bekövetkező változás időpontjában kell végrehajtani.

A személyi alapbér kompenzáció végrehajtására 2011. január 1-jei hatállyal – a 2011. januári bérek kifizetésével együtt – kerül sor.

A 293 400 Ft/fő/hó és afeletti bruttó keresetknél a személyi jövedelemadó-változás biztosítja a nettó keresetek szinten tartását, így személyi alapbér kompenzáció nem kerül végrehajtásra.



1/4



## II. Bérsávok:

A munkakörök értékéhez rendelt, zárt bérsávok 2011. évi sávhatárát az egyes MMK-kban a 2. sz. melléklet tartalmazza. A sávminimumra kötelező a ráállás (alulról történő felzárkóztatás). A sávminimumra – alulról – történő felzárkóztatás végrehajtására 2011. január 1-jei hatállyal – a 2011. januári bérek kifizetésével együtt – kerül sor.

A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a MÁV-START Zrt.-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel, ill. diplomával) rendelkező pályakezdők minimális személyi alapbére

- o főiskolai végzettség (illetve Bsc-, BA) esetén 210 000 Ft/hó,
- o egyetemi végzettség (illetve MSc-, MA) esetén 240 000 Ft/hó

összegeben kerül meghatározásra.

## II. Vasutas szakmai gyakorlati idő elismerése

A MÁV-START Zrt. 2011-ben változatlan formában működteti a vasutas szakmai gyakorlati idő elismerése rendszert, melyet általános adminisztrációs vezéregazgató-helyettesi utasításban szabályoz.

## IV. Választható béren kívüli javadalmazások

A felhasználható keret összege 2011. évre 350 000 Ft/fő.

A VBKJ rendszer elemei és az elemek szorzószámai:

A VBKJ rendszer elemei	Átváltási szorzó	Gyakorisága
Sportesemény belépő	1	számla alapján
Egyösszegű lakástámogatás	1	igény szerint
Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár tagdíj hozzájárulás	1,1904	havonta
Önkéntes kölcsönös kiegészítő egészségpénztár tagdíj hozzájárulás	1,1904	havonta
Önkéntes kölcsönös kiegészítő önszegélyező pénztárak tagdíj hozzájárulása	1,1904	havonta
Magáncélú internet	1,1904	számla alapján
Közlekedési hozzájárulás (helyi bérlet)	1,1904	számla alapján
Étkezési hozzájárulás	1,2054	negyedévente
Iskolakezdési támogatás	1,2074	évente
Üdülési támogatás (üdülési csekk)	1,2304	évente (2-szer)
Albérleti támogatás	1,285	havonta
Magáncélú ruhapénz	1,285	számla alapján

## V. Hatályba léptető és vegyes rendelkezések

Jelen megállapodás az aláírás napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik.

Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták, és kötelezettséget vállalnak arra nézve, hogy 2011. évre vonatkozóan a bérek és jövedelmek tekintetében további munkaügyi vitát nem folytatnak.

**Budapest, 2011. január 27.**

.....  
**Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás**

.....  
**Vasutasok Szakszervezete**

.....  
**Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**

.....  
**Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége**

.....  
**Pályavasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete**

.....  
**Mozdonyvezetők Szakszervezete**

.....  
*Roussy Zoltán*  
.....  
**MÁV-START Zrt.**

**A MÁV-START Munkaköri Kategóriákhoz (MMK) tartozó  
2011. évi személyi alpbérsávok\***

MMK	Személyi alpbér (sáv) minimuma (Ft/fő/hó)	Visszavételi bér (Ft/fő/hó)	Személyi alpbér (sáv) maximuma (Ft/fő/hó)
6	78 000	97 500	97 500
7	80 300	105 900	105 900
8	82 400	115 600	115 600
9	94 000	132 700	132 700
10	100 600	157 300	157 300
11	111 300	181 900	181 900
12	126 300	190 000	232 200
13	175 500**	210 600	278 200
14	240 000	253 000	315 700
15	236 500	283 800	383 100
16	285 700	342 900	469 800
17	358 500	430 200	574 700

\* Részmunkaidősök esetében a sávértékeket a részmunkaidő arányában kell érteni.

\*\* Ettől eltérően a pályakezdő diplomások esetében az alábbi minimális személyi alpbéreket kell alkalmazni:

- főiskolai végzettség (illetve Bsc-, BA) esetén 210 000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség (illetve MSc-, MA) esetén 240 000 Ft/hó.



