



MEGÁLLAPODÁS

A MÁV-GÉPÉSZET ZRT. 2011. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEIRŐL ÉS A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK FELTÉTELEIRŐL

A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. és az aláíró szakszervezetek megállapodnak, hogy a Társaság 2011. évi bérintézkedéseit a 6-17 Munkaköri Kategóriába (a továbbiakban MK) sorolt munkavállalók vonatkozásában és a béren kívüli juttatások feltételrendszerét az alábbi szabályok mentén határozzák meg:

A 2011. évi intézkedések

- I. Személyi alapbér kompenzáció
- II. A munkaköri kategóriákhoz rendelt bérsávok
- III. A teljesítmény bérjellegű ösztönzése
- IV. Béren kívüli juttatások rendszere

I. A 2011. évi személyi alapbér kompenzáció

A többségi tulajdonos MÁV Zrt. iránymutatásának megfelelően – az SZJA törvényből fakadó, családi kedvezmény nélkül számított nettó kereset csökkenés ellensúlyozására - a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. a nettó keresetek névleges értékének megőrzése érdekében - 293.400,- Ft/hó összeg alatt – a számított havi bruttó keresettől függő alapbér kompenzációt nyújt.

Végrehajtása:

- A nettó keresetek névleges értékének megőrzése az 1. számú mellékletben csatolt táblázat alapján történik. A személyi alapbéremelés egyénenként, 100 Ft-ra kerekített számított havi bruttó keresetek alapján történik, az alábbi szabályok mentén:
- A számított havi bruttó kereset meghatározásához az alábbiakat kell figyelembe venni:
 - Személyi alapbér
 - Mozgóbér (a személyi alapbér 8%-a)
 - A 2011. január 1-én érvényes munkarendek közül a nyújtott állandó nappalos és a megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatottak számára meghatározott fix műszakpótlék (a személyi alapbér 10%-a, illetve 30%-a)
- Az alapbér kompenzáció az 1. számú mellékletben a 100 Ft-ra kerekített számított havi bruttó keresetbe tartozó 100 Ft-ra felfelé kerekített kompenzációs értékből úgy számolandó, hogy a figyelembe vett bruttó kereseti elemek alapján azt vissza kell osztani (a táblázatból kiolvasott értéket 1,08-cal, vagy 1,18-cal, vagy 1,38-cal kell

elosztani műszakrendtől függően). Az így kapott értékkel kell az alaphért megnövelni és a kerekítés általános szabályai szerint 100 Ft-ra kerekítve megállapítani.

- A 293.400,-Ft feletti számított havi bruttó keresetű munkavállalók jelen bérmegállapodás szerint személyi alaphér kompenzációban nem részesülnek.
- Az alaphér kompenzáció *vetítési alapja* a 2010. december 31-én és 2011. január 1-jén egyaránt statisztikai állományban (a tartós betegeket is figyelembe véve) foglalkoztatott – 293.400,-Ft alatti számított havi bruttó keresetű – teljes és részmunkaidős munkavállalók 2011. január 1-i személyi alaphére. A részmunkaidősök esetében a teljes munkaidőre arányosított számított havi bruttó keresetet kell alapul venni.
- A tartós betegségen kívül jogi állományban lévő munkavállalók személyi alaphérét a statisztikai állományba kerülés időpontjában kell rendezni.
- *A végrehajtás időpontja:* 2011. január 1-jei hatállyal, a 2011. januári bérek kifizetésével együtt, a 2011. februári bérfizetési napon.

II. A munkaköri kategóriákhoz rendelt bérsávok

- A munkaköri kategóriákhoz rendelt személyi alaphér sávok minimum és maximum értékeit 2011. január 1-től a jelenleg érvényes mértékhez képest az alábbi változások határozzák meg:
 - sávminimum és sávmaximum értékek növelése 2%-kal,
- A sávhatárok értékei ezer Ft-ra kerekítettek.
- A 2011. január 1-jétől hatályos személyi alaphér sávminimumokat és sávmaximumokat, a 2. számú melléklet szerint kell alkalmazni.
- A pályakezdő diplomások minimális havi személyi alaphére:

• Főiskolai (bachelor) végzettség esetén	200000 Ft
• Egyetemi (master) végzettség esetén	230000 Ft
- A sávminimumra való ráállást (alulról felzárkóztatást) a munkáltató az alaphér kompenzációval egyidejűleg végrehajtja. Évközi személyi alaphér megállapítás a besorolási és bérmegállapítási szabályokat tartalmazó hatályos vezérigazgatói utasítás alapján történik. Részmunkaidőben foglalkoztatottak esetében a teljes munkaidőre kell arányosítani.
- A 2011. évre meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló OÉT megállapodásokat a munkáltató szintén az alaphér kompenzációval egyidejűleg hajtja végre 2011. január 1-ei hatállyal.



III. A teljesítmény bérjellegű ösztönzése

A teljesítmény ösztönzése a 6-17 MK-ba tartozó munkavállalók esetében a mozgóbér rendszer 2011-ben való további alkalmazását jelenti, az alábbi jellemzőkkel:

- A mozgóbér mértéke a személyi alapbér 8%-a. A vasúti járműjavítás szervezetben a művezető munkakörben foglalkoztatottak számára a mozgóbér eddig 20% volt, számukra a különbözet – a 8% mozgóbér hatás figyelembe vételével - alapbéresítésre kerül. A mozgóbért negyedévente kaphatja meg a munkavállaló (havi alapbér 24%-a), melyből 6% rész alanyi jogon garantált, 18% rész differenciált. A fő szabályokat jelen megállapodás az alábbiakban tartalmazza, a részletes szabályokat a később kiadandó munkáltatói utasítás tartalmazza.
- Differenciált mozgóbér csak abban az esetben fizethető, ha a Társaság adott időszakra vonatkozó eredménye – a mozgóbér kifizetésével számolva - a terv szerinti vagy attól pozitív irányban eltérő.
- A mozgóbér keret megállapítása a szervezeti teljesítménymutatók értékelése alapján történik, negyedévenként. A IV. negyedév értékelése az éves várható teljesítés alapján történik.
- A mozgóbér személy szerinti mértékéről a közvetlen munkahelyi vezetők javaslata alapján a munkáltatói jogkört gyakorló vezetők döntenek.
- A differenciáltan megállapítható mozgóbér kifizetésére az adott negyedévet követő második hónap bérfizetésével együtt kerül sor, a negyedik negyedévben a decemberi bérfizetéssel együtt.
- A Társaság 2011. évre vonatkozó terve mérleg szerinti eredménye elérése esetén további, az éves személyi alapbér 1%-ának megfelelő összegű bónusz mozgóbér kerül kifizetésre 2011. decemberben és szintén 1% 2012. márciusban. Az eredmény terv teljesítése a plusz 2% mozgóbér és járulékai figyelembe vételével értékelendő.
- A teljesítmény mutatókhoz kötött mozgóbér rendszert a munkáltató a szakszervezetekkel egyeztetett utasításban szabályozza. A vonatkozó utasítás kiadása 2011. március 31-ig megtörténik, de rendelkezései 2011. január 1-től lépnek hatályba.

Handwritten signature and initials in blue ink, likely representing the authorized signatory.

IV. Választható béren kívüli juttatások

A VBKJ keretösszege 350 000 Ft/fő/év, a választható elemek a MÁV Zrt-ben 2011. évre megállapodottakkal azonosak.

Végrehajtása: A munkavállaló részére járó VBKJ keretből – a határidőre megtett nyilatkozata alapján – a választott elemeket a VBKJ utasítás szerint kell juttatni. A vonatkozó utasítás rendelkezései 2011. január 1-től lépnek hatályba

Jelen megállapodást az aláíró felek kollektív erejű megállapodásnak tekintik.

Budapest, 2011. január 21.

Munkáltató:



Zaránd György
MÁV-GÉPÉSZET Zrt.

Szakszervezetek:



Buzásné Putz Erzsébet
MTSZSZ

Kiss László
Mozdonyvezetők Szakszervezete



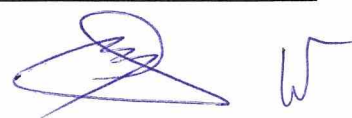
Simon Dezső
Vasutasok Szakszervezete

Gaskó István
VDSZSZ Szolidaritás

Kicska László
Gépészek Szakszervezete

Dr. Laboda József
PVDSZ

Bértartomány		Kompenzáció		Bértartomány		Kompenzáció
78 000	82 600	3 900		193 100	193 300	7 400
82 700	90 700	3 800		193 400	193 600	7 500
90 800	98 800	3 700		193 700	193 900	7 600
98 900	106 900	3 600		194 000	194 300	7 700
107 000	115 000	3 500		194 400	194 600	7 800
115 100	123 000	3 400		194 700	194 900	7 900
123 100	131 100	3 300		195 000	195 200	8 000
131 200	139 200	3 200		195 300	195 500	8 100
139 300	147 300	3 100		195 600	195 900	8 200
147 400	155 400	3 000		196 000	196 200	8 300
155 500	163 500	2 900		196 300	196 500	8 400
163 600	171 500	2 800		196 600	196 800	8 500
171 600	178 000	2 700		196 900	197 200	8 600
178 100	178 300	2 800		197 300	197 500	8 700
178 400	178 700	2 900		197 600	197 800	8 800
178 800	179 000	3 000		197 900	198 100	8 900
179 100	179 300	3 100		198 200	198 500	9 000
179 400	179 600	3 200		198 600	198 800	9 100
179 700	180 000	3 300		198 900	199 100	9 200
180 100	180 300	3 400		199 200	199 400	9 300
180 400	180 600	3 500		199 500	199 800	9 400
180 700	180 900	3 600		199 900	200 100	9 500
181 000	181 300	3 700		200 200	200 400	9 600
181 400	181 600	3 800		200 500	200 700	9 700
181 700	181 900	3 900		200 800	201 100	9 800
182 000	182 200	4 000		201 200	201 400	9 900
182 300	182 600	4 100		201 500	201 700	10 000
182 700	182 900	4 200		201 800	202 000	10 100
183 000	183 200	4 300		202 100	202 400	10 200
183 300	183 500	4 400		202 500	202 700	10 300
183 600	183 900	4 500		202 800	203 000	10 400
184 000	184 200	4 600		203 100	203 300	10 500
184 300	184 500	4 700		203 400	203 700	10 600
184 600	184 800	4 800		203 800	204 000	10 700
184 900	185 200	4 900		204 100	204 300	10 800
185 300	185 500	5 000		204 400	204 600	10 900
185 600	185 800	5 100		204 700	204 900	11 000
185 900	186 100	5 200		205 000	205 300	11 100
186 200	186 500	5 300		205 400	205 600	11 200
186 600	186 800	5 400		205 700	205 900	11 300
186 900	187 100	5 500		206 000	206 200	11 400
187 200	187 400	5 600		206 300	206 600	11 500
187 500	187 800	5 700		206 700	206 900	11 600
187 900	188 100	5 800		207 000	207 200	11 700
188 200	188 400	5 900		207 300	207 500	11 800
188 500	188 700	6 000		207 600	207 900	11 900
188 800	189 100	6 100		208 000	208 200	12 000
189 200	189 400	6 200		208 300	208 500	12 100
189 500	189 700	6 300		208 600	208 800	12 200
189 800	190 000	6 400		208 900	214 600	12 300
190 100	190 400	6 500		214 700	220 800	12 200
190 500	190 700	6 600		220 900	226 800	12 100
190 800	191 000	6 700		226 900	232 900	12 000
191 100	191 300	6 800		233 000	239 000	11 900
191 400	191 700	6 900		239 100	245 100	11 800
191 800	192 000	7 000		245 200	248 200	11 700
192 100	192 300	7 100		248 300	248 700	11 600
192 400	192 600	7 200		248 800	249 100	11 500
192 700	193 000	7 300		249 200	249 500	11 400



Bértartomány		Kompenzáció		Bértartomány		Kompenzáció
249 600	249 900	11 300		272 500	272 800	5 400
250 000	250 300	11 200		272 900	273 200	5 300
250 400	250 700	11 100		273 300	273 600	5 200
250 800	251 100	11 000		273 700	274 000	5 100
251 200	251 400	10 900		274 100	274 400	5 000
251 500	251 800	10 800		274 500	274 700	4 900
251 900	252 200	10 700		274 800	275 100	4 800
252 300	252 600	10 600		275 200	275 500	4 700
252 700	253 000	10 500		275 600	275 900	4 600
253 100	253 400	10 400		276 000	276 300	4 500
253 500	253 800	10 300		276 400	276 700	4 400
253 900	254 200	10 200		276 800	277 100	4 300
254 300	254 600	10 100		277 200	277 500	4 200
254 700	254 900	10 000		277 600	277 900	4 100
255 000	255 300	9 900		278 000	278 200	4 000
255 400	255 700	9 800		278 300	278 600	3 900
255 800	256 100	9 700		278 700	279 000	3 800
256 200	256 500	9 600		279 100	279 400	3 700
256 600	256 900	9 500		279 500	279 800	3 600
257 000	257 300	9 400		279 900	280 200	3 500
257 400	257 700	9 300		280 300	280 600	3 400
257 800	258 100	9 200		280 700	281 000	3 300
258 200	258 400	9 100		281 100	281 400	3 200
258 500	258 800	9 000		281 500	281 700	3 100
258 900	259 200	8 900		281 800	282 100	3 000
259 300	259 600	8 800		282 200	282 500	2 900
259 700	260 000	8 700		282 600	282 900	2 800
260 100	260 400	8 600		283 000	283 300	2 700
260 500	260 800	8 500		283 400	283 700	2 600
260 900	261 200	8 400		283 800	284 100	2 500
261 300	261 500	8 300		284 200	284 500	2 400
261 600	261 900	8 200		284 600	284 800	2 300
262 000	262 300	8 100		284 900	285 200	2 200
262 400	262 700	8 000		285 300	285 600	2 100
262 800	263 100	7 900		285 700	286 000	2 000
263 200	263 500	7 800		286 100	286 400	1 900
263 600	263 900	7 700		286 500	286 800	1 800
264 000	264 300	7 600		286 900	287 200	1 700
264 400	264 600	7 500		287 300	287 600	1 600
264 700	265 000	7 400		287 700	288 000	1 500
265 100	265 400	7 300		288 100	288 300	1 400
265 500	265 800	7 200		288 400	288 700	1 300
265 900	266 200	7 100		288 800	289 100	1 200
266 300	266 600	7 000		289 200	289 500	1 100
266 700	267 000	6 900		289 600	289 900	1 000
267 100	267 400	6 800		290 000	290 300	900
267 500	267 800	6 700		290 400	290 700	800
267 900	268 100	6 600		290 800	291 100	700
268 200	268 500	6 500		291 200	291 400	600
268 600	268 900	6 400		291 500	291 800	500
269 000	269 300	6 300		291 900	292 200	400
269 400	269 700	6 200		292 300	292 600	300
269 800	270 100	6 100		292 700	293 000	200
270 200	270 500	6 000		293 100	293 400	100
270 600	270 900	5 900				
271 000	271 300	5 800				
271 400	271 600	5 700				
271 700	272 000	5 600				
272 100	272 400	5 500				

**A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Munkaköri Kategóriákhoz tartozó 2011. évi személyi-
alapbérsávok**

	MK	Sávminimum	Sávmaximum
MÁV-GÉPÉSZET 2011	6	79 000	102 000
	7	82 000	106 000
	8	84 000	122 000
	9	91 000	137 000
	10	104 000	155 000
	11	117 000	190 000
	12	133 000	216 000
	13	173 000	263 000
	14	208 000	321 000
	15	251 000	399 000
	16	312 000	510 000
	17	403 000	658 000

