

**MEGÁLLAPODÁS**  
**a Kollektív Szerződés módosítására**

**I. A KSz végére tartalomjegyzék készítése.**

**II. 7. § „A munkáltató és a szakszervezetek közötti kapcsolat alapelvei” új c) pontja a következő:**

A szakszervezeti tisztségviselő munkajogi védelmének biztosítása érdekében a szakszervezet változás esetén legkésőbb 8 naptári napon belül tájékoztatja a munkáltatót következőkről:

- a szakszervezeti tisztségviselő választásának (kooptálásának) időpontja,
- a szakszervezeti tisztségviselő megbízásának megszűnése,
- a szakszervezeti tisztség betöltésének várható időtartama.

**III. 12.§ „A munkaviszony létesítése” 1. és 2. b) pontjának az új szövege a következő:**

1. A munkaviszony létesítése során azonos alkalmassági feltételek (a munkakör betöltéséhez előírt feltétel, kompetencia, egészségügyi alkalmasság ... stb.) megléte esetén előnyben kell részesíteni:

- azt a személyt, aki korábban a munkáltatónál, vagy a munkáltató jogelődjénél alkalmazásban állt és munkaviszonya a munkáltató működésével összefüggő ok miatt szűnt meg,
- a munkáltatónál érvényes Esélyegyenlőségi Tervben meghatározott személyeket, csoportok tagjait.

2. b) munkavállaló részéről történő jogellenes munkaviszony megszüntetés [Mt. 101. §]

**IV. 13.§ „A munkaviszonyra vonatkozó nyilatkozatok alakszerűsége” b) pontjának új szövege a következő:**

b) az átirányítás [Mt. 83/A §], a kiküldetés [Mt. 105. §], a kirendelés [Mt. 106. § és 150. § (1)] elrendelését,

**V. 13.§ „A munkaviszonyra vonatkozó nyilatkozatok alakszerűsége” h) pontját pótlás nélkül törölni kell, ezzel egysidejűleg a i), j), ill. k) pontok jelölése h), i), ill. j)-re változik.**



**VI. 14.§ „Tájékoztatási kötelezettség” új 3. pontjának szövege a következő:**

3. A munkavállaló nem hallgathat el a munkáltató előtt olyan tényt, körülményt, vagy állapotot, amely az alkalmazását akadályozza, vagy jogellenesé teheti. A munkavállaló a megtévesztő információiból eredő következményeket és károkat maga tartozik viselni. Ezen kötelezettség a munkavállalót a munkaviszony fennállása alatt is terheli. Amennyiben ezen kötelezettség teljesítésének elmaradása miatt a munkáltató jogellenes magatartást tanúsít, a munkáltató mentesül az anyagi jogkövetkezmények alól.

**VII. 18.§ „A munkavégzés alóli kötelező felmentés ideje a munkaviszony munkáltató általi rendes felmondása esetén” 2. pontjának új szövege a következő:**

2. Ha a munkáltató a munkavállaló munkaviszonyát a munkáltató működésével összefüggő ok miatt rendes felmondással szünteti meg, a felmondási idő és a munkavégzés alóli kötelező felmentés ideje legalább 60 nap, illetve az öregségi nyugdíjkorhatárt megelőző öt éven belüli munkáltatói rendes felmondás esetén 90 nap.

**VIII. 19.§ „A létszámleépítéssel érintett munkavállaló kedvezményei” 2. pontjának új szövege a következő**

2. Az 1. pontban meghatározott külön végkielégítés csak azt a munkavállalót illeti meg, akinek a munkaviszonya a munkáltató működésével összefüggő okból szűnt meg. Nem illeti meg ez a külön végkielégítés azt a munkavállalót, akinek végkielégítésre való jogosultságát az Mt. 95. § kizárja.

**IX. 23. § „Munkaidőkeretek” 4. pontjának új szövege a következő:**

4. 2011. január 1. és 2011. december 31. között a Rail Cargo Hungaria Zrt. minden munkavállalóját havi munkaidőkeretben kell foglalkoztatni. A határozott idő lejártát követően – amennyiben a Kollektív Szerződést kötő Felek eltérően nem állapodnak meg – az 5. bekezdés ismét hatályba lép.

**X. 43. § „Rendkívüli és pótszabadság” 1. és 4. pontjának új szövege a következő:**

1. 2011. január 1. és 2011. december 31. között minden munkavállalót – kérelmére – naptári évenként egy munkanap rendkívüli szabadságban kell részesíteni.

4. A nyugdíjkorhatár emelésére tekintettel a szabadságra vonatkozó díj megfizetése mellett 2011. január 1. és 2011. december 31. között, valamennyi olyan Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavállalót, aki 2011-ben betölti, vagy már betöltötte az 50. életévét, 1 nap pótszabadság illet meg.

**XI. 46. § „A vasúti alaptevékenységgel kapcsolatos egyes munkakörökre egészségileg alkalmatlanná vált munkavállalók munkabérének megállapítása” 7. pontjának új szövege a következő:**

7. Ha a munkavállaló további foglalkoztatására olyan munkakörben kerül sor, amelyben átlagkeresete nem éri el a korábbi munkakörében elérhető átlagkereset 85%-át a munkavállaló munkabéréét eddig a mértékig ki kell egészíteni (bérkiegészítés). Az elérhető átlagkeresetet a munkavállalóval azonos munkakörben, azonos szolgálati helyen foglalkoztatott azonos korú, szakképzettségű és gyakorlati idővel rendelkező legalább három munkavállaló átlagkeresete átlaga alapján kell megállapítani.

**XII. 46. § „A vasúti alaptevékenységgel kapcsolatos egyes munkakörökre egészségileg alkalmatlanná vált munkavállalók munkabérének megállapítása” 13. pontjának új szövege a következő:**

13. Ezen § rendelkezései nem terjednek ki a 387/2007. Kormányrendelet hatálya alá tartozó, egészségkárosodott munkavállalókra.

**XIII. 52. § „Átírányítás, kirendelés” új szövege a következő:**

1. A kirendelés időtartama naptári évenként nem haladhatja meg a 150 munkanapot.
2. Az átírányítás időtartama naptári évenként nem haladhatja meg a 150 munkanapot.
3. Az átírányítás időtartamára a munkavállalót az Mt. 83/A. § (5)-(6) bekezdésében meghatározott díjazáson felül
  - 66 munkanapig személyi alapbére további 10%-ának,
  - 67-87 munkanapig személyi alapbére további 20%-ának,
  - 88-110 munkanapig személyi alapbére további 30%-ának,
  - 111-150 munkanapig személyi alapbére további 40%-ánakmegfelelő külön díjazás illeti meg.
4. Abban az esetben, ha az átírányítás az Mt. 83/A. § (7) bekezdésében foglaltak szerint történik (helyettesítés), akkor ezen § díjazási szabályai helyett a helyettesítési díjra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.
5. Átírányítás, kirendelés és kiküldetés vonatkozásában munkanap alatt a KSZ 22. §-ban az érintett munkavállalókra vonatkozó napi teljes munkaidővel megegyező időtartamot kell érteni.
6. Az átírányítás, a kiküldetés, és a kirendelés időtartamát egy naptári éven belül össze kell számítani, és ezek együttes időtartama a nappalos és a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében a 183 munkanapot nem haladhatja meg.

**XIV. 57. § „A munkába járással kapcsolatos utazási költségek megtérítése” a) pontjának a szövege a következő:**

a) a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye, valamint a munkavégzés helye között nem közlekedik tömegközlekedési eszköz

**XV. 57. § „A munkába járással kapcsolatos utazási költségek megtérítése” új d) pontjának a szövege a következő:**

d) a gépjárművel történő munkába járás esetén fizetendő költségtérítés összege nem haladja meg a tömegközlekedési eszköz(ök) használata esetén fizetendő térítést.

**XVI. 63. § „Rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatások” 3. pontjának új szövege a következő:**

Az a munkavállaló, aki egyeneságbeli rokonát, illetve házastársát temeteti el, segélyben részesíthető. A temetési segély Halotti anyakönyvi kivonat és a kérelmező nevére kiállított temetési számla másolatok egyidejű csatolásával fizethető ki.

**XVII. 65. § „A béren kívüli egyes juttatásokban a munkáltatóval együttdöntési jogot gyakorló szervek” új szövege a következő:**

Az Mt. 65. § hatálya alá tartozó juttatások odaítélésében a munkáltatóval az üzemi tanács (üzemi megbízott) gyakorolja az együttdöntési jogot.

**XVIII. 69. § „A leltárhiányért fennálló felelősség” 12. pontját pótlás nélkül törölni kell. Egyidejűleg a 13. pont számozása 12-re változik, melynek az új szövege a következő:**

12. A leltárfelelősség megállapításával kapcsolatos eljárási szabályokat a 2. sz. melléklet (V. – XI pont) tartalmazza. A jogorvoslati kérelemnek a végrehajtásra halasztó hatálya van.

**XIX. 2. sz. melléklet: „A rendkívüli felmondáson kívüli munkáltatói intézkedések és a munkavállalói kártérítési felelősség érvényesítésének rendje” címe a következőre módosul:**

A rendkívüli felmondáson kívüli munkáltatói intézkedések és a munkavállalói kártérítési felelősség (leltárfelelősség) érvényesítésének rendje

**XX. 3. sz. melléklet „A 46. § hatálya alá tartozó munkakörök” közül a könnyűgépkézeli munkakör pótlás nélkül törölendő.**

**XXI. 3. sz. melléklet „A 46. § hatálya alá tartozó munkakörök” közé felvételre kerül a mozdonyvezető munkakör.**

*Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.*

*Handwritten signature at the bottom right of the page.*

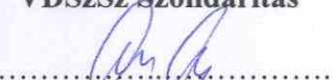
**XXII. Kollektív Szerződésben szereplő fix összegű juttatások 2011. évre**

Paragrafus	Bér/Béren kívüli	Juttatás megnevezése	2010. évi fix összeg (Ft)	2011. évi fix összeg (Ft)
26. §	Bér	Munkavállaló előzetesen közölt munkaidő-beosztását a munkáltató egyoldalúan módosíthatja, ha ez a munkavállaló egy héten belüli szolgálatait módosítja akkor különdíjazás illeti meg. (Max. 3x lehet.)	2 700	2 780
54. §	Bér	Gépjármű vezetési pótlék/fő	9 Ft/km	9 Ft/km
55. §	Béren kívüli	<b>Kitüntetések pénzjutalma/fő</b>		
		"A Cargo szolgáltatáért" arany fokozat	520 000	535 000
		"A Cargo szolgáltatáért" ezüst fokozat	310 000	320 000
		"A Cargo szolgáltatáért" bronz fokozat	210 000	215 000
56. §	Bér	<b>Kiküldetés</b>		
		Élelmezésre napidíj/fő	500	500
58. §	Béren kívüli	<b>Munkabér előleg felső határa</b>	150 000	150 000
61. §	Béren kívüli	<b>nem munkabaleseti halál esetén a kedvezményezett részére kifizetett összeg</b>	700 000	750 000
63. §	Béren kívüli	<b>Rendkívüli élethelyzet (keretösszeg/év)</b>	15 500 000 + 5 000 000	16 000 000
66. §	Béren kívüli	<b>Munkásszállás térítési díja kategóriánként</b>		
		I. kategória (Ft/fő/hó)	8 000	8 000
		II. kategória (Ft/fő/hó)	5 000	5 000
70. §	Béren kívüli	<b>Munkahelyi baleset kártérítési összege/fő</b>		
		Baleseti eredetű halál	1 400 000	1 500 000
		Baleseti eredetű teljes (100%) rokkantság	1 700 000	1 800 000
		<b>Balesetből eredő folyamatos keresőképzetlenség:</b>		
		- legalább 20 munkanap	22 000	25 000
		- legalább 30 munkanap (további)	33 000	35 000
		- legalább 40 munkanap (további)	33 000	35 000

2010. december 20.

.....  
  
**Vasutasok Szakszervezete**

.....  
  
**VDSzSz Szolidaritás**

.....  
  
**Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**

.....  
  
**Rail Cargo Hungaria Zrt.**





  
 5