

MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a **Rail Cargo Hungaria Zrt.** (1133 Budapest, Váci út 92.), mint **Munkáltató**, - a továbbiakban: Munkáltató,

másrészről, a **Vasutasok Szakszervezete** (1023 Budapest, Ürömi utca 8.), a **VDSzSz Szolidaritás** (1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A), és a **Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete** (1087 Budapest, Kerepesi út 3.), mint a Rail Cargo Hungaria Zrt.-nél reprezentatív szakszervezetek, - a továbbiakban: Szakszervezetek (együttesen: Felek)

között, a 2011. üzleti évre vonatkozó, s jelen megállapodásban rögzített kiemelt jelentőséggel bíró foglalkoztatáspolitikai kérdések tárgyában.

Aláíró Felek egybehangzóan kijelentik, hogy közös érdekük a vállalat hosszú távú prosperitásának biztosítása, amely elemi és alapvető feltétele a vállalatnál foglalkoztatott munkavállalói létszám minél magasabb szintű megtartásának.

A Munkáltató különösen fontos érdeke, hogy a korábbi válság, valamint az ennek kezelésével is összefüggésben elindított feladat ill. szervezetracionalizálási intézkedések foglalkoztatási szintre gyakorolt negatív hatásait pénzügyi lehetőségeihez mérten a lehető legnagyobb mértékben enyhítse, s aláíró Felekkel egyetértésben annak legalkalmasabb formáit megtalálja.

Jelen megállapodás keretében a Felek a foglalkoztatási nehézségek enyhítése érdekében – egyéb megállapodás híján - 2011. évre vonatkozóan az alábbi foglalkoztatáspolitikai elemek alkalmazását tekinti megoldásnak, s törekszenek az abban foglaltak minél szélesebb körű kiterjesztésére és alkalmazására.

A válsággal, valamint annak következményeként a Munkáltató működésével összefüggő okból bekövetkező, s a foglalkoztatotti létszám csökkenését eredményező következmények enyhítését célzó eszközök:

1. Korengedményes nyugdíjazás:

A Munkáltató vállalja, hogy amennyiben azt a vonatkozó és hatályos jogszabály lehetővé teszi - a feltételek rendelkezésre állása, valamint a munkáltatói jogkörgyakorló támogató szándéka esetén - a korengedményes nyugdíjazás eszközét 2011-évben továbbra is alkalmazza.

2. A 40 év szolgálati idővel rendelkező női munkavállalók nyugdíjazásának biztosítása:

A munkáltató vállalja, hogy amennyiben az erre vonatkozó jogszabályi háttér azt biztosítja, 2011-ben lehetővé teszi a 40 év szolgálati idővel rendelkező női munkavállalók nyugdíjba vonulásának lehetőségét.

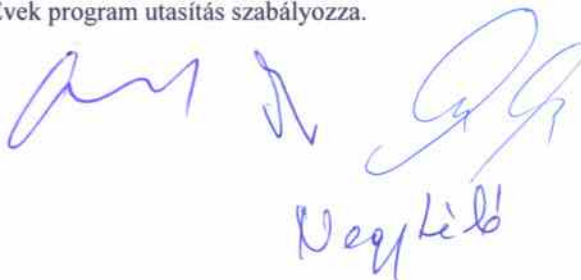
3. A „Cargo Évek” program:

A program célja a hosszú Rail Cargo Hungaria munkaviszonnyal rendelkező, de nyugdíjjogosultsággal még nem rendelkező munkavállalók részére lehetőség biztosítása a szolgálati idő növelésére.

Ezzel összefüggésben a Munkáltató biztosítja a 2011-ben nyugdíjjogosultsággal még nem rendelkező 1953, 1954 és 1955. évben született munkavállalók programban történő részvételét.

4. Célzott korosztályi támogatás:

A Munkáltató az 1955-ös születésű munkavállalók számára munkavállalónként egyszeri bruttó 1 000 000 Ft többlet-juttatást biztosít, amelyhez a Cargo Évek programban való részvétel esetén jutnak az érintett munkavállalók. A juttatás pontos részleteit a Cargo Évek program utasítás szabályozza.


Negyedik

5. *A MÁV Zrt.-nél és annak leányvállalatainál történő elhelyezkedés támogatása:*

A Munkáltató vállalja, hogy amennyiben az érintett munkavállaló további foglalkoztatása nem biztosított, akkor – az aláíró szakszervezetek ez irányú támogatása mellett – lehetősége szerinti legteljesebb mértékben biztosítja a MÁV Zrt.-nél és annak leányvállalatánál meghirdetett pozícióra (munkakörre) történő jelentkezés és az átvétel létrejöttének támogatását.

A Munkáltató a létszámfogyással leginkább érintett munkavállalói kör számára lehetőségeihez mérten biztosítja az aktuális szükségletekhez igazodó képzéseket/átképzéseket.

6. *A munkaerő-forgalom egyenlegének hatása:*

A Munkáltató vállalja, hogy a 2009. október 6-án bejelentett 200 fős csoportos létszámleépítésen felül 2010. évben megvalósított minden további létszámfogyás, - amely a 2010. évi létszámnövekedés és a 200 fön felüli létszámcsökkenés egyenlege – mérsékli a 2011 évre elvárt létszámcsökkenés nagyságát.

7. *A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének támogatása:*

A Munkáltató a gazdasági válság következtében kialakult helyzet következményeként megérti, és lehetőségeihez mérten méltányolja azon munkavállalói szándékokat és törekvéseket, amelyek az egyéni életútjuk további alakítását a vállalaton kívül kívánják a továbbiakban biztosítani. Amennyiben erre tekintettel a munkaviszony közös megállapodás keretében megszűnik a munkavállalót erre tekintettel megilleti az Mt.-nek, valamint a KSz-nek a felmondási időre, valamint a végkielégítésre vonatkozó szakaszaiban foglalt mértékű juttatás.

A Munkáltató visszavonhatatlanul vállalja, hogy jelen megállapodásra való tekintettel a csoportos létszámleépítés okainak megszűnése miatt a Munkaügyi központokba bejelentett leépítési szándékát visszavonja, és az érintett Regionális Munkaügyi Központokat erről 2010. november 12-én értesíti.

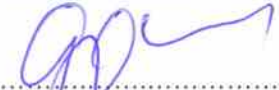
A Felek egyetértőleg kijelentik, hogy érdekeltek egy középtávú együttműködési megállapodás létrehozásában, amelynek a foglalkoztatáspolitikai kérdések a meghatározó elemei. E megállapodás létrehozására 2011. március 31-ig tárgyalásokat folytatnak.

A Felek kijelentik, hogy a megállapodásból eredő jogok és kötelezettségek alkalmazása tekintetében közös nyilatkozatot fogalmaznak meg a társaság munkavállalói és a média felé.

Jelen megállapodást a Felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2010. november 11.


.....
Vasutasok Szakszervezete


.....
VDSzSz Szolidaritás


.....
**Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete**


.....
Rail Cargo Hungaria Árufuvarozási Zrt.