



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

Bárány Balázs Péter úr
alelnök

Iktatószám: 634 / T / 2010.

VDSZSZ Szolidaritás

Tisztelt Alelnök Úr!

Hivatkozva a 2010. március közepén elektronikus úton megküldött levelére a humán szolgáltató szervezet átalakításával kapcsolatban az alábbi választ adjuk.

A Humán Szolgáltatás átszervezése a MÁV Zrt. vezetői döntése alapján 2009. IV. negyedévben megkezdődött és ez évben fog befejeződni.

Az átszervezés első lépéseként (2009 októberében) a VBKJ feldolgozás háttér tevékenységeinek központosítása megtörtént szakmai probléma nélkül. Az újonnan kialakított munkafolyamat időben és tartalmilag is lehetővé tette az utolsó negyedéves VBKJ feladatok szakmai megoldását, indokolatlan leltár eltérés nem volt.

A 2010. évi VBKJ szabályok elfogadása januárban történt meg, így 2010. febr. 1-től kezdődhetett meg a munkavállalók VBKJ nyilatkoztatása a személyes ügyfélszolgálatokon. A nyilatkoztatási ciklus második hetében már a munkavállalók nyilatkozatainak feldolgozása megkezdődött, így valamivel több, mint 10 munkanap állt rendelkezésre a feladat elvégzésére.

A feldolgozás során nincs szükség 100%-os képernyőre való tekintésre, hiszen minden nyilatkozatot az írásos formátum alapján először tartalmilag, majd számszakilag is ellenőrizni kell, majd ezt követően kerülhet sor „képernyős munkafolyamatra” a SAP HR-be történő rögzítéskor.

A jövedelem (bér) elszámolással kapcsolatos feladatok mindig is havi (éves) gyakorisággal „kampányszerűen” ismétlődnek, így volt ez tavaly és az idén is. A VBKJ munkavállalói éves nyilatkozatainak rögzítését eddig is a jövedelemelszámolók támogatták a területeken (THE-kben) és mindig számoltunk a túlmunka felmerülésével. Az ez évi rögzítés során is segítették ezt a munkafolyamatot az egyéb humán szolgáltatás területén foglalkoztatottak és éppen a humán szolgáltatás átszervezése teszi lehetővé, hogy a „kampányszerűen” jelentkező munkacsúcsokat erőforrás allokációval optimálisabban oldjuk meg.

2009-ben januárban és februárban, míg 2010-ben a munkák megoszlása és ütemezése miatt elhúzódóan januárban, februárban, március, indokolt esetben még áprilisban is túlmunka kerül elszámolásra az év eleji feladatok elvégzése érdekében. 2010. II. negyedévtől a VBKJ-val kapcsolatos feladatok a „normál” munkafolyamat ütemébe kerülnek. A ledolgozott többlet munkaidő a rugalmas munkaidő szabályainak alkalmazásával is ellentételezhető.

Kérem válaszom tudomásulvételét!

Budapest, 2010. április 14.

Üdvözlettel:

Andrási Miklós