

MUNKÁLTATÓI AJÁNLAT **A Vasúti Érdekegyeztető Tanács részére**

A MÁV Zrt. 2010. ÉVI JÖVEDELEMPOLITIKAI JAVASLATA

A MÁV Zrt. a 2010. évi jövedelempolitikai feladatait az alábbi célok mentén határozza meg:

- a munkakör-értékelési rendszer fejlesztése, átlátható, konzisztens munkaköri rendszer működtetése,
- a munkakör-értékelésen alapuló besorolási rendszer működtetése,
- a bérjellegű érdekeltségi rendszer munkakör-értékelési rendszerrel összehangolt működtetése,
- bérszerkezet egyszerűsítése, alapbér-orientált bérezési rendszer működtetése.

A MÁV Zrt. 2010. évi jövedelempolitikai javaslata 3 pillérre épül, ezek:

- az Országos Érdekegyeztető Tanácsban 2009. december 1-jén aláírt megállapodásban foglaltak megvalósítása,
- a 2008. január 1-jétől bevezetett, a MÁV-nál eltöltött munkaviszony időtartamának a munkaköri kategóriákban való érvényesítése,
- pályakezdő diplomás minimálbérek meghatározása.

Az OÉT megállapodására, a fegyelmezett gazdálkodás szempontjaira és a beszűkülő növekedési lehetőségekre figyelemmel meghatározott 2010. évi javadalmazási javaslatot a következő táblázatok foglalják össze.

1. 2010. évi személyi alapbérfejlesztés

Az OÉT megállapodásának 2. pontja a következő:

„...A helyi bértárgyalásokon a szociális partnerek vegyék figyelembe a vállalkozások verseny-, jövedelemtermelő és költségviselő képességét, valamint kiemelt szempontként kezeljék a foglalkoztatás biztonságát.

A keresetek növelésének feltételei 2010-ben ebből következően ott biztosítottak, ahol

- a vállalkozás piaci helyzete ezt lehetővé teszi,
- a vállalkozás bevételi és kiadási szerkezete megengedi,
- a teljesítmények a keresetnövelést megalapozzák.

Mindezek figyelembevételével az OÉT a szociális partnereknek a nettó keresetek reálértékének 2010-ben történő megőrzését ajánlja....”

Az alapbérfejlesztési mértékek az OÉT megállapodás melléklete és a MÁV Zrt. munkavállalói munkarendjének figyelembevételével, személyenként kerülnek meghatározásra. A számítás során az OÉT azon ajánlását vettük alapul, hogy a reálkeresetek emiatt nem csökkenhetnek.

Besorolási bér	Átlagos emelés			
	nappalos munkarend	nyújtott műszakos munkarend	több műszakos munkarend	megszakítás nélküli munkarend
70 000-79 999	-	3,8%	-	-
80 000-89 999	3,8%	4,4%	-	4,1%
90 000-99 999	4,4%	4,5%	4,0%	3,2%
100 000-109 999	4,5%	3,9%	3,1%	2,5%
110 000-119 999	3,9%	3,0%	2,4%	1,7%
120 000-129 999	3,1%	2,4%	1,8%	0,8%
130 000-139 999	2,5%	1,7%	0,6%	0,1%
140 000-149 999	2,0%	1,0%	0,1%	0,0%
150 000-159 999	1,4%	0,3%	0,0%	0,0%
160 000-169 999	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%

A személyi alapbérfejlesztés végrehajtása személyenként, a munkavállalók munkarendjéhez kapcsolódó műszakpótlék-mérték figyelembevételével történik.

2. A MÁV Zrt. Munkaköri Kategóriákhoz tartozó 2010. évi személyi alapbérsávok és a 2010. január 1-jétől érvényes munkaköri bérrendszeri személyi alapbér minimumok

Az OÉT megállapodás 1. pontja alapján 2010. január 1-jétől az országos minimálbér havi 73.500 Ft, a garantált bérminimum 89.500 Ft.

Az OÉT megállapodásában foglaltakat alapul véve a MÁV Zrt. Munkaköri Kategóriákhoz tartozó 2010. évi személyi alapbérsávok és a 2010. január 1-jétől érvényes munkaköri bérrendszeri személyi alapbér minimumok a következők:

MMK	Sávminimum	Ajánlott munkaköri bérrendszeri minimumok a MÁV-nál eltöltött munkaviszony alapján			Sávmaximum
		5 év alatt	5-15 év	15 év felett	
6	86 000	90 000	92 000	94 000	100 000
7	86 000	90 000	92 000	94 000	114 000
8	90 000	94 000	96 000	98 000	127 000
8 kiemelt		98 000	100 000	102 000	
9	96 000	102 000	104 000	106 000	146 000
9 kiemelt		110 000	112 000	114 000	
10	110 000	114 000	116 000	118 000	165 000
10 kiemelt		124 000	126 000	128 000	
11	124 000	128 000	130 000	132 000	193 000
11 kiemelt		138 000	140 000	142 000	
12	142 000	146 000	148 000	150 000	232 000
12 kiemelt		164 000	166 000	168 000	
13	180 000	180 000	182 000	184 000	273 000
13 kiemelt		206 000	208 000	210 000	
14	216 000	216 000	218 000	220 000	339 000
15	250 000	250 000	252 000	254 000	427 000
16	320 000	320 000	322 000	324 000	551 000
17	415 000	415 000	417 000	419 000	698 000

3. Pályakezdő diplomás minimálbér mértéke

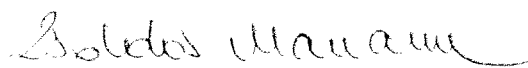
<i>Pályakezdő diplomás minimálbér</i>	
- főiskolai végzettség	216.000 Ft/fő
- egyetemi végzettség	220.000 Ft/fő

4. Választható Béren Kívüli Juttatások

A felhasználható keret összege a 2010. évre vonatkozóan 300.000 Ft/fő.

A fentiekben fel nem sorolt egyéb juttatásokat és azok mértékét a Kollektív Szerződés módosítás tárgyalásakor átadott tervezetek tartalmazzák.

Budapest, 2010. január 12.



Zsoldos Marianna
Humánerőforrás igazgató

