

FOGLALKOZTATÁS POLITIKAI MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött egyrészt a MÁV Cargo Zrt., mint munkáltató, másrészt a Mozdonyvezetők Szakszervezete, mint a mozdonyvezetők érdekeit képviselő szakszervezet között, mozdonyvezetők foglalkoztatása tárgyában.

A MÁV Cargo Zrt.-nél a mozdonyvezetők foglalkoztatásának várható időpontja: 2010. január 01.

A MÁV Cargo Zrt. vállalja, hogy az érintett munkavállalók munkaviszonyát a munkáltató működésével összefüggő okra alapított munkáltatói rendes felmondással 2012. december 31-ig nem szünteti meg.

A MÁV Cargo Zrt. a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók részére a hatékony és gazdaságos munkavégzéshez szükséges START kártyát, vagy azzal egyenértékű utazási kártyát biztosít.

A MÁV Cargo Zrt. az érintett mozdonyvezetők részére a MÁV Zrt. által nyújtott kamatmentes és kedvező kamatozású lakásépítési és vásárlási kölcsönöket mindaddig az eredeti kölcsönszerződésben foglaltaknak megfelelően törlesztik a MÁV Zrt.-nek, amíg a MÁV Cargo Zrt.-nél a munkaviszonyuk nekik felróható okból meg nem szűnik, illetve a kölcsönszerződésben kikötött feltételek a MÁV Cargo Zrt.-nél fennálló munkaviszonyuk alatt teljesülnek.

Azon a MÁV Cargo Zrt.-hez érkezett mozdonyvezetők, akik a MÁV Zrt. tulajdonú bérlakással rendelkeznek, lakáshasználatukat mindaddig az eredeti lakásbérleti szerződésben – illetve a MÁV Zrt. hatályos utasításának – megfelelően folytathatják, amíg a munkaviszonyuk az MÁV Cargo Zrt.-nél fennáll. A lakás értékesítése esetén a vásárlást a MÁV Zrt. munkavállalóival azonos feltételek mellett biztosítja a tulajdonos.

A MÁV Cargo Zrt.-hez érkezett munkavállalók a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-vel szemben fennálló, munkabér előlegből származó tartozásuk megfizetését az eredeti ütemezés szerint folytatják.

Amennyiben a MÁV Cargo Zrt. megszünteti a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-től átkerült munkavállaló munkaviszonyát (nem a munkáltató működésével összefüggő okra alapított munkáltatói rendes felmondással), a munkavállaló mentesül a tanulmányi szerződésből eredő kötelezettségei alól.

A MÁV Cargo Zrt.-hez átkerülő munkavállalók az átkerülést közvetlenül megelőző MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-s munkaviszonya a felmondási idő és a

végkielégítés mértékének megállapítása szempontjából a társaságnál eltöltött munkaviszonynak minősül.

A MÁV Cargo Zrt.-hez átkerülő mozdonyvezetők munkaviszonya próbaidő kikötése nélkül, határozatlan időtartamra jön létre.

A MÁV Cargo Zrt.-hez átkerülő mozdonyvezetők részére a MÁV Cargo Zrt. – a MÁV Cargo Zrt. és a MOSZ között ebben a tárgyban létrejött megállapodás alapján, a megállapodásban foglalt fajtájú, mennyiségű, és minőségű – munkaruhát biztosít.

A MÁV Cargo Zrt. a mozdonyvezetők személyi alapbér megállapításánál a szakmai gyakorlati időt (mozdonyszolgálati idő) veszi alapul. Azonos 5 éves szakmai gyakorlati időszámba tartozó mozdonyvezetők részére azonos személyi alapbért állapít meg azzal a kikötéssel, hogy a megállapított személyi alapbér a MÁV Cargo Munkaköri Kategóriához (MMK) tartozó mindenkor személyi alapbér maximumnál több nem lehet.

A szakmai gyakorlati idő meghatározását a jelen megállapodás időpontjában a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-nél érvényes szabályok alapján végzi.

A MÁV Cargo Zrt. a mozdonyvezetők foglalkoztatásánál a munkarendre, a munkaidőre, a munkaidő beosztásra, a pihenőidőkre, készenlétre vonatkozóan a kollektív szerződésben nem szabályozott (vagy eltérően szabályozott) kérdésekben a jelen megállapodás 1. sz. mellékletét képező szabályokat alkalmazza. Ezeket a szabályokat az egyéni munkaszerződésekbe foglalja.

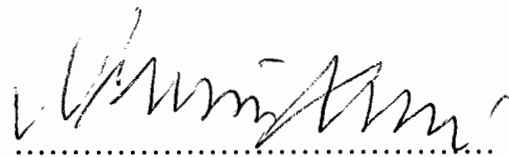
Jelen megállapodást a felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukban mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Mellékletek

1. sz. melléklet: A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó a MÁV Cargo Zrt. Kollektív Szerződésében nem-, vagy eltérően szabályozott kérdésekben kötött megállapodás

Budapest, 2009. november 5.


..... Márta Bezd
MÁV Cargo Zrt.


.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete