



## HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGATÓSÁG

**Humánerőforrás Igazgatóság  
Területi Humánpartner Szervezet**

**Balkányi Lászlóné Asszony  
Szabados Endréné Asszony  
Vincze Sándor Úr  
Czeglédi Ernő Úr  
Hídeg Gabriella Asszony  
Komondiné Göndör Judit Asszony**

**Ikt. szám:** Gy.8-688 /2009.  
**Tárgy:** munkaközi szünet kiadása  
**Üi:** Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre  
**Tel:** 01-49-03

### Székhelyén

#### másolatban:

**Dr. Szelei Béla Úr  
Személyügyi vezető**

Az elmúlt időszakban több esetben érkeztek jelzések a munkaközi szünet kiadásával és elszámolásával kapcsolatosan vélelmezett visszasságokról.

A hatályos szabályozás egységes alkalmazása és a munkaközi szünetek jogszerű kiadása érdekében az alábbi tájékoztatást adom.

A munkaközi szünet jogintézményét a Munka Törvénykönyve [Mt.] 122.§-a szabályozza. Ezen szabályozás szerint a törvényben előírt időszakonként a munkaközi szünet(ek)et egybefüggően és a munkavégzés megszakításával (tehát semmiképpen nem a napi beosztás szerinti munkaidő végén) kell kiadni.

A fenti jogszabályi előírások betartása nem tehető függővé attól, hogy az adott munkaközi szünet a munkaidőn belül – ahogyan ezt a Kollektív Szerződés [KSz] 40.§-a főszabályként előírja –, vagy munkaidőn kívül, de a KSz 40.§ 2. pontjában foglalt külön díjazás mellett kerül kiadásra.

A munkaközi szünet egybefüggő kiadásától az Mt. 117/A.§ (1) bekezdésének d) pontjában foglalt felhatalmazás alapján kizárólag a KSz 10. számú mellékletében felsorolt állomások vonatkozásában térhet el a helyi függelék, a következő feltételekkel.

A KSz 40.§ 3-4. pontjában foglalt rendelkezések alapján az előzőekben meghatározott szolgálati helyek helyi függeléke is csak a nappali szolgálatok vonatkozásában és kizárólag a jogszabály szerint munkanapnak minősülő napokra (általában: hétfőtől-péntekig terjedő munkanapok, kivételesen a jogszabály által munkanapnak nyilvánított szombati napok) állapíthat meg ilyen rendelkezést.

Ha az előzőek szerinti feltételek mellett a helyi függelék megengedi a munkaközi szünet nem egybefüggő kiadását, akkor az ezzel érintett szolgálatonként (és nem munkaközi szünetenként) a munkavállalót 420 Ft-os díjazás illeti meg.

Ezen szabályozás indoka az volt a KSz megkötésekor, hogy a forgalmi technológia alapján a nem munkanapnak minősülő napokon a MÁV Zrt. teljes hálózatán biztosítható és biztosítani is kell a munkaközi szünetek egybefüggő kiadását.

A fenti szabályozás ismeretében nem kerülhet arra sor, hogy a munkavállalók számára a törvényben előírt munkaközi szünet nem kerül a munkavégzés megszakításával kiadásra. Ennek előfordulása ugyanis a munkaviszonyra vonatkozó szabályok durva megsértését jelentené. Ráadásul a munkaközi szünet ledolgoztatása és kiadásának teljes elmaradása azt is eredményezné, hogy a munkavállaló a munkaidő-beosztásában rögzített időtartam helyett a ki nem adott munkaközi szünet időtartamának megfelelő rendkívüli munkavégzést is teljesítene.

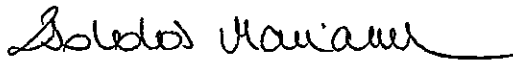
A munkaközi szünet(ek)et tehát mindenképpen ki kell adni a munkavállaló szolgálata alatt, még akkor is ha, az például nem pontosan a helyi függelékben meghatározott időintervallumban valósítható csak meg, valamely előre nem látható, vagy tervezhető ok miatt.

Ugyanilyen kötelezettség a munkaközi szünet egybefüggő, megszakítás-mentes kiadása is, melytől eltérni csak az előzőekben ismertetett feltételeknek mindenben megfelelő esetben lehet, az arra feljogosított helyi függelék ezt megengedő rendelkezése alapján.

Kérem, hogy a fentiekről szíveskedjenek az irányításuk alá tartozó minden humánpartner munkatársat értesíteni és felhívni a figyelmüket a munkaviszonyra vonatkozó szabályok maradéktalan betartására.

**Budapest, 2009. október 26.**

**Tisztelettel:**



**Zsoldos Marianna**