



Megállapodás

amely létrejött egyrészről a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Vasúti Járműjavítás Budapesti Gyáregység (Északi Telephely) mint munkáltató, másrészről a

- Vasúti Járműjavítás Budapesti Gyáregység (Északi Telephely) Üzemi Tanácsa, valamint
- Vasutasok Szakszervezete,
- VDSZSZ Szolidaritás

mint, a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek között.

A felek között az Mt. 94/A - G. §-a szerinti tervezett csoportos létszámcsökkentésről 2009. augusztus 18-án konzultáció kezdődött a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Vasúti Járműjavítás Budapesti Gyáregység (Északi Telephely) egyes tevékenységeinek áttelepítése, valamint a telephely bezárása miatt. A felek a konzultációt a jelen megállapodásban foglalt, a csoportos létszámcsökkentés következményei enyhítésének lehetséges módjairól szóló, alábbi feltételekkel zárják:

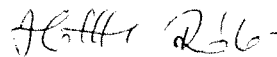
1. A munkáltató kijelenti, hogy az Északi telephelyen a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. tevékenységét 2009. december 31-ig megszünteti.
2. A csoportos létszámcsökkentés elkerülésére elsősorban a produktív fizikai munkakörökben van lehetőség, amennyiben az ezekben a munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók vállalják, hogy a tevékenységgel együtt telephelyet is váltanak.
3. A munkáltató a képzésre fordítható keretéből átképzéssel is biztosítja a továbbfoglalkoztatáshoz szükséges végzettségek, képzettségek megszerzését.
4. A munkáltató lehetővé teszi, hogy a Szolnokon jelenleg munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók helyett az Északi Telephely munkavállalóit foglalkoztassa tovább, amennyiben az adott munkakörben a foglalkoztatás feltételei adottak és a munkavállalók vállalják a szolnoki munkavégzést. A munkáltató kijelenti, hogy a továbbiakban törekszik a munkaerő kölcsönzés keretében foglalkoztatottak létszámának csökkentésére.
5. A jövőben Szolnokon munkát vállaló dolgozók részére – akik arcképes igazolvánnyal nem rendelkeznek - az alábbi juttatásokat biztosítja a munkáltató:
 - utazási költségtérítés: - 86% vonattal történő közlekedés esetén
 - 80% busszal történő közlekedés eseténA munkavállaló kérelmére a munkáltató a telephely váltásból adódóan az első alkalommal a munkába járás költségtérítést megelőlegezi.
6. A Szolnokon munkát vállaló dolgozóknak, a megfelelő igényhez igazítva
 - ingyenes buszjárat biztosítása a Budapestről munkába járóknak
 - munkásszállás biztosítása, amelynek költségéhez a munkavállaló 10%-kal kell, hogy hozzájáruljon.
7. A munkáltató az Északi Telephelyen legalább 4 helyen kifüggeszti a Szolnokon betölthető munkakörök listáját a betölthető pozíciók számával együtt. A munkavállalók ennek ismeretében - szükség szerint konzultálva a munkáltatóval, illetőleg a szakszervezetekkel - aláírásukkal megerősítetten nyilatkoznak a lehetőségeik adta szándékukról.

8. A munkáltató az Északi Telephelyen legalább 4 helyen 2009. szeptember 15-ig kifüggeszti a KJK telephelyeken betölthető munkakörök listáját a betölthető pozíciók számával együtt. A munkáltató legkésőbb december 1-ig nyilvánosságra hozza a budapesti telephelyeken továbbfoglalkoztatott munkavállalók névsorát.
9. A munkavállaló kérésére a munkáltató az Mt.-ben megjelölt tartalmú ún. működési bizonyítványt állít ki, ugyanakkor a munkavállalókról a munkáltatói jogkörgyakorló a munkavállalóval fölérendeltségi viszonyba kerülő személy felé tájékoztatást nem nyújt.
10. A munkáltató vállalja, hogy 2010 I. negyedév végéig a szakszervezetek tájékoztatása mellett megvizsgálja annak lehetőségét, hogy Szolnok telephelyen nyújtott nappalos munkarendben foglalkoztasson adott munkakörökben lévő munkavállalókat.
11. A munkáltató támogatja, hogy az Északi telephely bezárásának szakaszában a budapesti KJK telephelyeken jelentkező munkaerő-igényt az Északi telephely munkavállalóival töltsi be, ha az egyes esetek konkrét feltételei ezt lehetővé teszik.
12. A munkáltató a MÁV Zrt-vel a csoportszintű létszámtervek ismeretében folyamatosan együttműködik a munkavállalók MÁV Csoporton belüli elhelyezkedésének elősegítése céljából.
13. A munkáltató „A MÁV Szolnoki Járműjavító Kft. és az Északi Járműjavító Kft. MÁV-GÉPÉSZET Zrt-be történő beolvadásához kapcsolódó, a munkáltatói jogutódlással továbbfoglalkoztatott munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos együttműködés egyes szabályairól és a gondoskodó eszközrendszer juttatásairól” szülő, 2008. július 1-2010. december 31-ig hatályos Megállapodásban foglalt juttatásokat biztosítja, vagyis a munkavállalók részvételét – jogosultság fennállása esetén – a MÁV-ÉVEK, a MÁV-ESÉLY, valamint az ÚJ-ESÉLY programban.
14. A munkáltató a jogszabályokban és belső utasításainak megfelelően támogatja a korengedményes nyugdíjazást. (Jelen megállapodás aláírásakor már 43 kérelmet a munkáltató elfogadott, 5 folyamatban van, 5 esetben az év végén születik majd döntés, illetve 6 jogosult még nem kérte a korengedményes nyugdíjazását.)

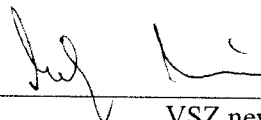
Budapest, 2009. szeptember 1.



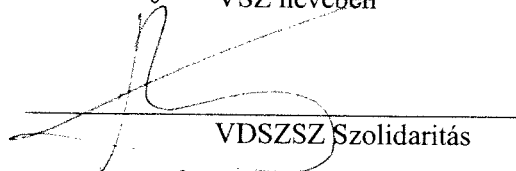
Munkáltató



VSZ nevében



VSZ nevében



VDSZSZ Szolidaritás



Üzemi Tanács